

**ARNULFO GUERRERO LEÓN**, Secretario Fedatario de Gobierno del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Tijuana, Baja California, conforme a la Ley, -----

**CERTIFICA:**

Que, en el acta levantada con motivo de la Sesión Extraordinaria de Cabildo del H. Ayuntamiento de Tijuana, Baja California, celebrada el día veintinueve de marzo del año dos mil veintiséis, se encuentra un acuerdo que a la letra dice: -----

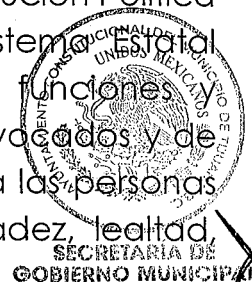
**ACTA No. 39.- ..... ANTECEDENTES -----**

**UNICO:** En la sesión extraordinaria de Cabildo celebrada el día 21 de agosto de 2025, se aprobó el acuerdo relativo a la reforma de la Reglamentación Municipal del Ayuntamiento de Tijuana, Baja California, entre las que destaca el Reglamento de la Administración Pública Municipal del H. Ayuntamiento de Tijuana, Baja California, publicado en el Periódico Oficial del Estado de Baja California, en fecha 05 de septiembre de 2025, en la ciudad de Mexicali, Baja California, Tomo CXXXII, ejemplar número 54. -----

**----- EXPOSICIÓN DE MOTIVOS -----**

**PRIMERO:** La Sindicatura Procuradora, como parte del Órgano de Gobierno requiere actualizar, armonizar y realizar adecuaciones al Código de Ética de la Sindicatura Procuradora del H. Ayuntamiento de Tijuana, Baja California, con la finalidad de efectuar las modificaciones normativas aprobadas por el Cuerpo Edilicio del Ayuntamiento de Tijuana, Baja California, garantiza con ello el cumplimiento a los principios de certeza jurídica y legalidad que deben regir todos los actos de las autoridades de la Administración Pública Municipal. -----

**SEGUNDO.-** La presente actualización obedece a la necesidad de realizar una adecuado argumento y fundamento legal para la aplicación de la normatividad vigente en el H. Ayuntamiento de Tijuana, Baja California, esto con el objeto establecer una mejor y apropiada organización en el funcionamiento del Código de Ética, de conformidad con las disposiciones que derivan de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Baja California, la Ley del Sistema Estatal Anticorrupción de Baja California; a fin de cumplir con las funciones y atribuciones que le confieren los ordenamientos anteriormente invocados y de esta forma ejercer cabalmente los Principios rectores que rigen a las personas servidoras públicas, tales como la legalidad, objetividad, honradez, lealtad,



imparcialidad, eficiencia, rendición de cuentas y, con pleno respeto a los derechos humanos. -----

**TERCERO.-** Por lo que con certeza jurídica y en cumplimiento a las obligaciones que toda persona servidora pública que labora para el H. Ayuntamiento de Tijuana, Baja California, toda persona servidora pública se encuentra comprometida a realizar sus actividades apegadas a la legalidad, imparcialidad y profesionalismo, así como también desempeñar su labor con el deber ser, es decir denunciar cualquier hecho que la normatividad establezca como una falta administrativa. -----

### ----- CONSIDERANDOS -----

**PRIMERO.-** De conformidad al artículo 1 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y diverso 7 de la Constitución Política del Estado de Libre y Soberano de Baja California, describen claramente que el "Principio Pro-persona", se refiere a que los derechos de las personas se deben de interpretar en la forma mas amplia y favoreciendo en todo momento la de mayor protección, por lo que esta Sindicatura bajo ese principio tiene a bien a respetar y proteger los derechos humanos, el cual en ningún momento pueden restringirse ni suspenderse, de tal manera que esta Autoridad, representa un Ayuntamiento Humanista, eficaz y transparente. -----

**SEGUNDO.-** De conformidad con lo dispuesto en el artículo 109 Fracción III y 113 último párrafo de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, estableciendo precisamente que las personas servidora públicas serán sancionadas administrativas por los actos u omisiones que afecten la legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia que deban observar en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones, siendo lo que impulsa precisamente al Sistema Nacional Anticorrupción, por lo que las Autoridades locales, deberán establecer su propio sistema, tal y como se encuentra descrito.

**TERCERO.-** En virtud de lo antes descrito es que en Baja California, se creó la Ley del Sistema Estatal Anticorrupción de Baja California, por lo que en su artículo 6, describe que dicha Ley, tiene como objeto establecer los principios, bases generales, políticas y procedimientos para que exista una coordinación entre las autoridades, en la prevención, detección y sanción de las faltas administrativas.

**CUARTO.-** Que con fundamento en lo previsto por el artículo 3 de la Ley del Régimen Municipal para el Estado de Baja California, los Municipios del Estado de Baja California gozan de autonomía plena para gobernar y administrar los



asuntos propios de la comunidad. Asimismo, están facultados para aprobar y expedir los reglamentos, bandos de policía y gobierno, disposiciones administrativas y circulares de observancia general dentro de su jurisdicción territorial. -----

**QUINTO.-** Que de conformidad a lo dispuesto por el artículo 16 del Reglamento de la Administración Pública Municipal del Ayuntamiento de Tijuana, Baja California, le compete a cada una de las dependencias o secretarías formular, dentro de su ámbito de competencia, los proyectos de reglamentos, normas, programas y/o manuales necesarios para el cumplimiento de sus funciones que se someterán por conducto del presidente, a la aprobación del Ayuntamiento, en concordancia con la disposición anterior, la Sindicatura procuradora formula la presente iniciativa. -----

**SEXTO.-** De conformidad con lo dispuesto por el artículo 5 del Reglamento Interno y de Cabildo del Ayuntamiento de Tijuana, Baja California, reside en el Ayuntamiento la máxima autoridad del Municipio y de la administración pública municipal, con competencia plena y exclusiva sobre su territorio, población y organización política y administrativa, conforme al esquema de distribución de competencias previsto por el artículo 115 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y el Título Sexto de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Baja California de conformidad con las disposiciones secundarias aplicables. -----

**SEPTIMO.-** Que los artículos 32, 33 fracción V, del Reglamento Interno y de Cabildo del Ayuntamiento de Tijuana, Baja California establecen: "Que para el ejercicio de las atribuciones que las leyes y Reglamentos le conceden al Cabildo, este las ejercerá mediante la expedición de acuerdos y resoluciones de orden legislativo y Administrativo. Los acuerdos y resoluciones serán de orden Legislativo, cuando de manera enunciativa mas no limitativa, versen sobre la iniciativa de Leyes o Decretos, creación, derogación, o reforma de disposiciones normativas abstractas y de alcance general, en materia municipal. Serán de naturaleza administrativa cuando, de manera enunciativa más no limitativa, acuerden o resuelvan respecto del nombramiento de servidores públicos, otorgamiento, revocación de permisos o concesiones en materia de venta y almacenaje de alcoholes, transporte público, servicios públicos o cualesquiera de los que tengan que ver con las atribuciones funciones y servicios públicos que las Leyes o reglamentos le otorguen al Ayuntamiento. El Procedimiento para la aprobación

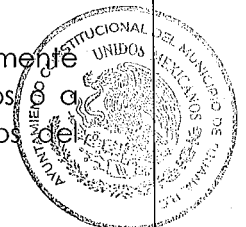


de los acuerdos y resoluciones de Cabildo se regula por el citado Reglamento, y en todo caso. Deberá observarse en su reforma, derogación y abrogación el mismo procedimiento que les dio origen". Por lo anterior expuesto se propone la actualización, adición y adecuación a los artículos conforme al siguiente cuadro comparativo, mismo que se inserta para mayor entendimiento: -----

| "CODIGO DE ETICA"                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| VIGENTE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | A ACTUALIZAR                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <p>Artículo 6. Respeto a los Derechos Humanos.</p> <p>Los Derechos Humanos son el eje fundamental del servicio público, por lo que todas las personas que desempeñen un empleo, cargo o comisión en las dependencias y entidades, conforme a sus atribuciones y sin excepción, deben promover, respetar, proteger y garantizar la dignidad de todas las personas.</p> <p>Para la aplicación de este principio, las personas servidoras públicas deberán evitar conductas de acción u omisión tales como:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>I. Menoscabar la dignidad de las personas; la cual incluye los derechos a la igualdad, integridad física y psicológica, libertad de expresión, oportuno acceso a la salud, entre otros;</li> <li>II. Llevar a cabo conductas de discriminación por cualquier motivo, como podrían ser origen (nacionalidad o situación migratoria, origen étnico, color de piel o cultura, lengua o idioma); personalidad (sexo, identidad o expresión de género, características u</li> </ol> | <p>Artículo 6. Respeto a los Derechos Humanos.</p> <p>Los Derechos Humanos son el eje fundamental del servicio público, por lo que todas las personas que desempeñen un empleo, cargo o comisión en las dependencias y entidades, conforme a sus atribuciones y sin excepción, deben promover, respetar, proteger y garantizar la dignidad de todas las personas.</p> <p>Para la aplicación de este principio, las personas servidoras públicas deberán evitar conductas de <b>acción, omisión, comisión por omisión</b> tales como:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>I. Menoscabar la dignidad de las personas; la cual incluye los derechos a la igualdad, integridad física y psicológica, libertad de expresión, oportuno acceso a la salud, entre otros;</li> <li>II. Llevar a cabo conductas de discriminación por cualquier motivo, como podrían ser origen (nacionalidad o situación migratoria, origen étnico, color de piel o cultura, lengua o idioma); personalidad (sexo, identidad o expresión de</li> </ol> |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>orientación sexuales); ideología (religión, opinión, identidad o filiación política); condiciones físicas y de salud (apariencia, edad, embarazo, condición de salud, discapacidad, o cualquier característica genética); condición familiar o socioeconómica, o cualquier otro;</p> <p>III. Generar conductas, situaciones o distinciones entre hombres y mujeres que fomenten la desigualdad o afecten el acceso a las mismas oportunidades, así como al uso, control y beneficio de bienes y servicios, o en su caso, la toma de decisiones en el ámbito laboral, económico, político, familiar o cualquier otro;</p> <p>IV. Realizar o tolerar actos de hostigamiento sexual o acoso sexual, con independencia del sexo, identidad o expresión de género, características u orientación sexuales, de las personas involucradas en tales casos. Para su aplicación, las personas servidoras públicas deberán evitar conductas de acción u omisión tales como:</p> <p>a) Realizar señales sexualmente sugerentes con las manos o a través de los movimientos del cuerpo;</p> <p>b) Tener contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual, como</p> | <p>género, características u orientación sexuales); ideología (religión, opinión, identidad o filiación política); condiciones físicas y de salud (apariencia, edad, embarazo, condición de salud, discapacidad, o cualquier característica genética); condición familiar o socioeconómica, o cualquier otro;</p> <p>III. Generar conductas, situaciones o distinciones entre hombres y mujeres que fomenten la desigualdad o afecten el acceso a las mismas oportunidades, así como al uso, control y beneficio de bienes y servicios, o en su caso, la toma de decisiones en el ámbito laboral, económico, político, familiar o cualquier otro;</p> <p>IV. Realizar o tolerar actos de hostigamiento sexual o acoso sexual, con independencia del sexo, identidad o expresión de género, características u orientación sexuales, de las personas involucradas en tales casos. Para su aplicación, las personas servidoras públicas deberán evitar conductas de acción u omisión tales como:</p> <p>a) Realizar señales sexualmente sugerentes con las manos, o a través de los movimientos del cuerpo;</p> <p>b) Tener contacto físico sugestivo de naturaleza sexual, como</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



|    |                                                                                                                                                                                        |    |                                                                                                                                                                                        |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | tocamientos, abrazos, besos, manoseo, jalones;                                                                                                                                         |    | tocamientos, abrazos, besos, manoseo, jalones;                                                                                                                                         |
| c) | Hacer regalos, dar preferencias indebidas o notoriamente diferentes o manifestar abiertamente o de manera indirecta el interés sexual por una persona;                                 | c) | Hacer regalos, dar preferencias indebidas o notoriamente diferentes o manifestar abiertamente o de manera indirecta el interés sexual por una persona;                                 |
| d) | Llevar a cabo conductas dominantes, agresivas, intimidatorias u hostiles hacia una persona para que se someta a sus deseos o intereses sexuales, o al de alguna otra u otras personas; | d) | Llevar a cabo conductas dominantes, agresivas, intimidatorias u hostiles hacia una persona para que se someta a sus deseos o intereses sexuales, o al de alguna otra u otras personas; |
| e) | Espiar a una persona en su intimidad, o mientras ésta se cambia de ropa o está en el sanitario;                                                                                        | e) | Espiar a una persona en su intimidad, o mientras ésta se cambia de ropa o está en el sanitario;                                                                                        |
| f) | Condicionar la obtención de un empleo o ascenso, su permanencia en él o las condiciones del mismo a cambio de aceptar conductas de naturaleza sexual;                                  | f) | Condicionar la obtención de un empleo o ascenso, su permanencia en él o las condiciones del mismo a cambio de aceptar conductas de naturaleza sexual;                                  |
| g) | Obligar a la realización de actividades que no competen a sus labores u otras medidas disciplinarias en represalia por rechazar proposiciones de carácter sexual;                      | g) | Obligar a la realización de actividades que no competen a sus labores u otras medidas disciplinarias en represalia por rechazar proposiciones de carácter sexual;                      |
| h) | Condicionar la prestación de un trámite, servicio público o evaluación a cambio de que la persona usuaria, estudiante o solicitante acceda a sostener                                  | h) | Condicionar la prestación de un trámite, servicio público o evaluación a cambio de que la persona usuaria, estudiante o solicitante acceda a sostener                                  |



|                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| conductas sexuales de cualquier naturaleza;                                                                                                                                                                                                                               | conductas sexuales de cualquier naturaleza;                                                                                                                                                                                                                               |
| i) Expresar comentarios, burlas, piropos o bromas hacia otra persona referentes a la apariencia o a la anatomía con connotación sexual, bien sea presenciales o a través de algún medio de comunicación;                                                                  | i) Expresar comentarios, burlas, piropos o bromas hacia otra persona referentes a la apariencia o a la anatomía con connotación sexual, bien sea presenciales o a través de algún medio de comunicación;                                                                  |
| j) Realizar comentarios, burlas o bromas sugerentes respecto de su vida sexual o de otra persona, bien sea presenciales o a través de algún medio de comunicación o redes sociales;                                                                                       | j) Realizar comentarios, burlas o bromas sugerentes respecto de su vida sexual o de otra persona, bien sea presenciales o a través de algún medio de comunicación o redes sociales;                                                                                       |
| k) Expresar insinuaciones, invitaciones, favores o propuestas a citas o encuentros de carácter sexual;                                                                                                                                                                    | k) Expresar insinuaciones, invitaciones, favores o propuestas a citas o encuentros de carácter sexual;                                                                                                                                                                    |
| l) Emitir expresiones o utilizar lenguaje que denigre a las personas o pretenda colocarlas como objeto sexual;                                                                                                                                                            | l) Emitir expresiones o utilizar lenguaje que denigre a las personas o pretenda colocarlas como objeto sexual;                                                                                                                                                            |
| m) Preguntar a una persona sobre historias, fantasías o preferencias sexuales o sobre su vida sexual;                                                                                                                                                                     | m) Preguntar a una persona sobre historias, fantasías o preferencias sexuales o sobre su vida sexual;                                                                                                                                                                     |
| n) Exhibir o enviar a través de algún medio de comunicación o redes sociales, carteles, calendarios, mensajes, fotografías, audios, videos, ilustraciones u objetos con imágenes o estructuras de naturaleza sexual, no deseadas ni solicitadas por la persona receptora; | n) Exhibir o enviar a través de algún medio de comunicación o redes sociales, carteles, calendarios, mensajes, fotografías, audios, videos, ilustraciones u objetos con imágenes o estructuras de naturaleza sexual, no deseadas ni solicitadas por la persona receptora; |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ñ) Difundir rumores o cualquier tipo de información sobre la vida sexual de una persona;</p> <p>o) Expresar insultos o humillaciones de naturaleza sexual, y</p> <p>p) Mostrar deliberadamente partes íntimas genitales del cuerpo a una o varias personas.</p> <p>V. Llevar a cabo conductas de acoso laboral, consistentes en ignorar, excluir, agredir, amedrentar, humillar, intimidar, amenazar, maltratar u otras conductas similares, incluyendo privar de permisos o beneficios al personal subordinado o sobre el cual cuente con relaciones de poder;</p> <p>VI. Obstruir bajo amenazas o presiones, la presentación de denuncias ante cualquiera de las instancias facultadas para tales efectos;</p> <p>VII. Ignorar las recomendaciones de los organismos públicos protectores de los Derechos Humanos; y,</p> <p>VIII. Obstruir alguna investigación por violaciones en la materia de Derechos Humanos.</p> | <p>ñ) Difundir rumores o cualquier tipo de información sobre la vida sexual de una persona;</p> <p>o) Expresar insultos o humillaciones de naturaleza sexual, y</p> <p>p) Mostrar deliberadamente partes íntimas genitales del cuerpo a una o varias personas.</p> <p>V. Llevar a cabo conductas de acoso laboral, consistentes en ignorar, excluir, agredir, amedrentar, humillar, intimidar, amenazar, maltratar u otras conductas similares, incluyendo privar de permisos o beneficios al personal subordinado o sobre el cual cuente con relaciones de poder;</p> <p>VI. Obstruir bajo amenazas o presiones, la presentación de denuncias ante cualquiera de las instancias facultadas para tales efectos;</p> <p>VII. Ignorar las recomendaciones de los organismos públicos protectores de los Derechos Humanos y;</p> <p>VIII. Obstruir alguna investigación por violaciones en la materia de Derechos Humanos</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Con lo anterior el Honorable Cuerpo Edilicio determina aprobar por **UNANIMIDAD** los siguientes puntos de acuerdo. -----

**ÚNICO.-** El Honorable XXV Ayuntamiento Constitucional de Tijuana, Baja California, en mérito de sus atribuciones legales, aprueba la actualización, adición y adecuación a



**DE ÉTICA DEL AYUNTAMIENTO DE TIJUANA, BAJA CALIFORNIA**, en términos del Anexo Único del presente acuerdo, mismo que se tiene aquí por reproducido como si a la letra se insertase. -

----- **TRANSITORIOS** -----

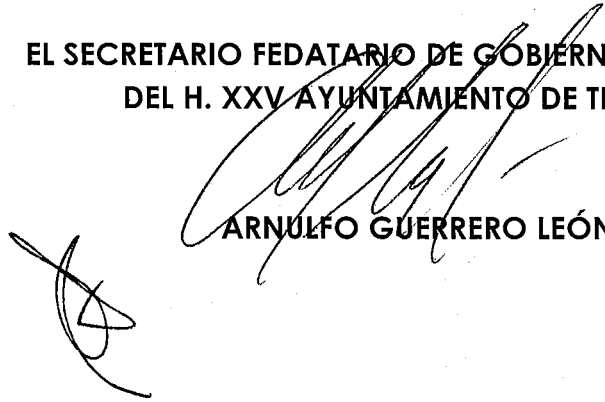
**PRIMERO.-** Publíquese en el Periódico Oficial del Estado de Baja California y en la Gaceta Municipal Órgano de difusión del Ayuntamiento de Tijuana, Baja California. -----

**SEGUNDO.-** La presente actualización, adición y adecuación al Código de Ética para el Municipio de Tijuana, Baja California entrarán en vigor al día siguiente de su publicación el Periódico Oficial del Estado de Baja California, con la finalidad de que se le dé la debida publicidad y difusión en el municipio de Tijuana, Baja California. -----

**TERCERO.-** Se derogan todas y cada una de las disposiciones normativas y reglamentarias derivadas de acuerdos y reglamentos que se opongan a la presente reforma. -----

Para todos los efectos a que haya lugar, se extiende la presente CERTIFICACIÓN, en la ciudad de Tijuana, Baja California, el veintinueve de marzo del año dos mil veintiséis.

**EL SECRETARIO FEDATARIO DE GOBIERNO MUNICIPAL  
DEL H. XXV AYUNTAMIENTO DE TIJUANA**

  
**ARNULFO GUERRERO LEÓN**



**SECRETARÍA DE  
GOBIERNO MUNICIPAL**

## ANEXO ÚNICO

**Artículo 6. Respeto a los Derechos Humanos.** Los Derechos Humanos son el eje fundamental del servicio público, por lo que todas las personas que desempeñen un empleo, cargo o comisión en las dependencias y entidades, conforme a sus atribuciones y sin excepción, deben promover, respetar, proteger y garantizar la dignidad de todas las personas.

Para la aplicación de este principio, las personas servidoras públicas deberán evitar conductas de acción, omisión, comisión por omisión tales como:

- I. Menoscabar la dignidad de las personas; la cual incluye los derechos a la igualdad, integridad física y psicológica, libertad de expresión, oportuno acceso a la salud, entre otros;
- II. Llevar a cabo conductas de discriminación por cualquier motivo, como podrían ser origen (nacionalidad o situación migratoria, origen étnico, color de piel o cultura, lengua o idioma); personalidad (sexo, identidad o expresión de género, características u orientación sexuales); ideología (religión, opinión, identidad o filiación política); condiciones físicas y de salud (apariencia, edad, embarazo, condición de salud, discapacidad, o cualquier característica genética); condición familiar o socioeconómica, o cualquier otro;
- III. Generar conductas, situaciones o distinciones entre hombres y mujeres que fomenten la desigualdad o afecten el acceso a las mismas oportunidades, así como al uso, control y beneficio de bienes y servicios, o en su caso, la toma de decisiones en el ámbito laboral, económico, político, familiar o cualquier otro;
- IV. Realizar o tolerar actos de hostigamiento sexual o acoso sexual, con independencia del sexo, identidad o expresión de género, características u orientación sexuales, de las personas involucradas en tales casos. Para su aplicación, las personas servidoras públicas deberán evitar conductas de acción u omisión tales como:
  - a) Realizar señales sexualmente sugerentes con las manos o a través de los movimientos del cuerpo;
  - b) Tener contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual, como tocamientos, abrazos, besos, manoseo, jalones;
  - c) Hacer regalos, dar preferencias indebidas o notoriamente diferentes o manifestar abiertamente o de manera indirecta el interés sexual por una persona;



SECRETARÍA DE  
GOBIERNO MUNICIPAL

- d) Llevar a cabo conductas dominantes, agresivas, intimidatorias u hostiles hacia una persona para que se someta a sus deseos o intereses sexuales, o al de alguna otra u otras personas;
- e) Espiar a una persona en su intimidad, o mientras ésta se cambia de ropa o está en el sanitario;
- f) Condicionar la obtención de un empleo o ascenso, su permanencia en él o las condiciones del mismo a cambio de aceptar conductas de naturaleza sexual;
- g) Obligar a la realización de actividades que no competen a sus labores u otras medidas disciplinarias en represalia por rechazar proposiciones de carácter sexual;
- h) Condicionar la prestación de un trámite, servicio público o evaluación a cambio de que la persona usuaria, estudiante o solicitante acceda a sostener conductas sexuales de cualquier naturaleza;
- i) Expresar comentarios, burlas, piropos o bromas hacia otra persona referentes a la apariencia o a la anatomía con connotación sexual, bien sea presenciales o a través de algún medio de comunicación;
- j) Realizar comentarios, burlas o bromas sugerentes respecto de su vida sexual o de otra persona, bien sea presenciales o a través de algún medio de comunicación o redes sociales;
- k) Expresar insinuaciones, invitaciones, favores o propuestas a citas o encuentros de carácter sexual;
- l) Emitir expresiones o utilizar lenguaje que denigre a las personas o pretenda colocarlas como objeto sexual;
- m) Preguntar a una persona sobre historias, fantasías o preferencias sexuales o sobre su vida sexual;
- n) Exhibir o enviar a través de algún medio de comunicación o redes sociales, carteles, calendarios, mensajes, fotografías, audios, videos, ilustraciones u objetos con imágenes o estructuras de naturaleza sexual, no deseadas ni solicitadas por la persona receptora;
- ñ) Difundir rumores o cualquier tipo de información sobre la vida sexual de una persona;
- o) Expresar insultos o humillaciones de naturaleza sexual, y



- p) Mostrar deliberadamente partes íntimas genitales del cuerpo a una o varias personas.
- V. Llevar a cabo conductas de acoso laboral, consistentes en ignorar, excluir, agredir, amedrentar, humillar, intimidar, amenazar, maltratar u otras conductas similares, incluyendo privar de permisos o beneficios al personal subordinado o sobre el cual cuente con relaciones de poder;
- VI. Obstruir bajo amenazas o presiones, la presentación de denuncias ante cualquiera de las instancias facultadas para tales efectos;
- VII. Ignorar las recomendaciones de los organismos públicos protectores de los Derechos Humanos y;
- VIII. Obstruir alguna investigación por violaciones en la materia de Derechos Humanos

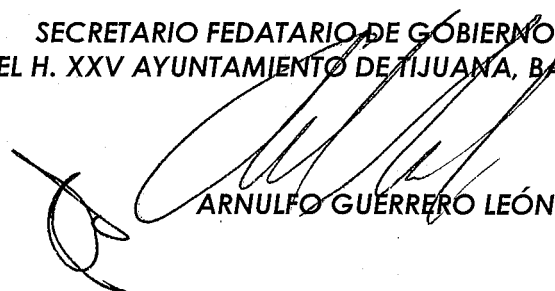
**ARNULFO GUERRERO LEÓN**, Secretario de Gobierno Municipal del H. XXV Ayuntamiento de Tijuana, Baja California, con fundamento en el artículo 32, fracciones I, V y VII, del Reglamento de la Administración Pública del Ayuntamiento de Tijuana, Baja California.

**CERTIFICA:**

Que el presente documento integrado por tres (3) fojas útiles escritas por un solo lado, es parte integrante del **Acuerdo relativo a la actualización, adición y adecuación del Código de Ética del H. Ayuntamiento de Tijuana, Baja California**, mismo que corresponde al ANEXO ÚNICO, perteneciente a la Sesión Extraordinaria Cabildo Virtual de fecha 29 de marzo de 2026, el cual obra en los archivos generales de la Dirección de Asuntos de Cabildo de la Secretaría de Gobierno Municipal, identificada bajo el numeral treinta y nueve (39). -----

Para todos los efectos legales a que haya lugar, se extiende la presente **CERTIFICACIÓN**, en la ciudad de Tijuana, Baja California, siendo los veintinueve días del mes de marzo del año dos mil veintiséis.

**SECRETARIO FEDATARIO DE GOBIERNO MUNICIPAL  
DEL H. XXV AYUNTAMIENTO DE TIJUANA, BAJA CALIFORNIA**



**ARNULFO GUERRERO LEÓN**

